

Granskning av hälso- och sjukvårdsnämndens personal- och kompetensförsörjning

Bakgrund

Utmaningarna inom hälso- och sjukvården är stora. Inom den närmaste 10-årsperioden beräknas över 3000 medarbetare gå i pension och försörjningskvoten i länet förändras så att färre kommer att behöva försörja allt fler. Kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården är därför en kritisk faktor för att fortsatt kunna bedriva en trygg och säker vård i Västerbotten.

Iakttagelser

Granskningen visar att hälso- och sjukvårdsnämnden behöver utveckla sin styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen. Slutsatsen bygger på nedanstående iakttagelser:

- Nämnden saknar en heltäckande personal- och kompetensförsörjningsplan för sitt ansvarsområde.
- Den handlingsplan för kompetensförsörjning som landstingsdirektören beslutade om år 2015 har inte delgivits nämnden. Det genomförs heller ingen systematisk uppföljning av den handlingsplanen.
- Tre av fyra granskade verksamheter saknade lokala handlingsplaner för sin personal- och kompetensförsörjning. Hälso- och sjukvårdsnämnden har inte någon systematisk uppföljning av hur verksamheterna arbetar med personal- och kompetensförsörjning.
- Det saknas en beslutad process för rekrytering av AT-läkare, sjuksköterskor och undersköterskor. Positivt är att det finns dokumenterade processer för chefsförsörjning och rekrytering av ST-läkare.
- Det saknas en strategi för att skapa attraktiva arbetsplatser.

Av granskningen framgår att det bland verksamheterna görs en rad aktiviteter i syfte att höja kompetensen, öka attraktiviteten, rekrytera personal m.m. En slutsats från granskningen är dock att arbetet med personal- och kompetensförsörjning inte är tillräckligt systematiskt och att det från nämndens sida saknas en tillräcklig styrning och kontroll.

Rekommendationer

Med utgångspunkt av granskningens iakttagelser lämnar revisorerna nedanstående rekommendationer till hälso- och sjukvårdsnämnden:

- Besluta om en personal- och kompetensförsörjningsplan för nämndens ansvarsområde.
- Komplettera personal- och kompetensförsörjningsplanen med en handlingsplan bestående av konkreta och tidsatta aktiviteter. Ge uppdrag till verksamheterna inom nämndens ansvarsområde att ta fram lokala handlingsplaner som utgår från dokumenterade riskanalyser. Säkerställ att aktiviteterna i handlingsplanerna blir genomförda.
- Följ med täta intervall upp nämndens handlingsplan och verksamheternas arbete med de lokala handlingsplanerna.

Rapport: "Granskning hälso- och sjukvårdsnämndens personal- och kompetensförsörjning". För ytterligare information kontakta Eva Röste Moe, tel. 090-785 73 55. Den kompletta rapporten finns på landstingets hemsida www.vll.se men kan även beställas från landstingets revisionskontor.